УТВЕРЖДАЮ МЕОУ Инго	WAY DO COM
директор МБОУ Шко	лы лº46 г.о. Сама
M50y Belly Con	
Martine	Г.П. Власова
16 30" SUIDHA	2021 г
TANK TO WOOD A	30.06 202/2

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ Школе № 48 г.о. Самара

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 « О занятости населения в РФ» (ст.13,25); Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих ДЛЯ инвалидов В Самарской области»; постановлением 14.04.2015г 184 Правительства Самарской области ОТ Ŋo «Oñ утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области». Квотирование рабочих мест в МБОУ Школе № 48 г.о. Самара проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.2. Квота в МБОУ Школе № 48 г.о. Самара составляет 2 % от среднесписочной численности работников.
- 1.3. Квота минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности В поиске работы (B процентах работников среднесписочной численности организаций), работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»
- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.
- 1.6. Инвалидам, работающим в МБОУ Школе № 48 г.о. Самара, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБОУ Школы №48 г.о. Самара.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются

должностные лица отдела кадров МБОУ Школы №48 г.о. Самара, которые:

- 2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
- 2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.
- 2.1.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты за предыдущий отчетный месяц.
- 2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведом-

ления МБОУ Школы № 48 г.о. Самара.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраива-

ются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как

по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МБОУ Школа № 48 г.о. Самара имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные

или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в

приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица отдела кадров МБОУ СОШ № 89 несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.